

Erklärung der Geschäftsleitung zum Gender Equality Plan

Die Beschäftigten sind unser höchstes Gut und tragen mit ihrer Kreativität und ihrer Motivation maßgeblich zum Erfolg der FILK Freiberg Institute gGmbH (FILK) bei. Wir verfolgen deshalb schon seit vielen Jahren das Ziel, jegliche soziale Diskriminierung von Personen wegen ihres Geschlechts, aufgrund einer Behinderung oder Erkrankung oder aufgrund einer sexuellen Orientierung zu verhindern und die Vereinbarkeit von beruflicher Tätigkeit und Familie zu verbessern. Weiterhin streben wir an, die Sensibilität für Gleichstellungs-Themen aufrecht zu erhalten und weiterzuentwickeln. Die Umsetzung dieses Anspruchs ist eine Aufgabe, die nur gemeinsam mit allen Beschäftigten realisiert werden kann.

Zur Sicherstellung der Gleichstellung hat die FILK Freiberg Institute gGmbH einen Gender Equality Plan erarbeitet. Dieser beinhaltet folgende Punkte:

- Analyse und Überwachung zu genderspezifischen Themen,
- klare Definition von Prozessen und Verantwortlichkeiten,
- Festlegung von zweckbestimmten Ressourcen,
- Schulung und Weiterbildung zu genderspezifischen Fragen,
- Festlegung von Maßnahmen und deren Überwachung.

Der Gender Equality Plan wird regelmäßig aktualisiert und überarbeitet und ist im internen Informationsportal des FILK veröffentlicht.

Freiberg, Februar 2026

Prof. Dr. Michael Meyer
Geschäftsführer

Prof. Dr. Haiko Schulz
Geschäftsführer